



ПРОГРАММА ПОДГОТОВКИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ «ЛИДЕРЫ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ»

В РАМКАХ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА
«ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА»
В 2021-2024 ГГ.

Программа

**ЛИДЕРЫ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ**



Министерство экономического развития
Российской Федерации



ВСЕРОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ
ВНЕШНЕЙ ТОРГОВЛИ



ЭКОСИСТЕМА НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА

Школа экспорта РЭЦ
РОССИЙСКИЙ ЭКСПОРТНЫЙ ЦЕНТР



фрп



ЛИДЕРЫ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ



Министерство
экономического развития
Российской Федерации



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ
В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

СИСТЕМНЫЕ
МЕРЫ

АДРЕСНАЯ
ПОДДЕРЖКА



ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ
ТРУДА

НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

+5%

ЕЖЕГОДНЫЙ ПРИРОСТ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА
НА СРЕДНИХ И КРУПНЫХ
ПРЕДПРИЯТИЯХ БАЗОВЫХ
НЕСЫРЬЕВЫХ ОТРАСЛЕЙ
ЭКОНОМИКИ

ЭКОСИСТЕМА
НАЦИОНАЛЬНОГО
ПРОЕКТА

ФАКТЫ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ

«ЛИДЕРЫ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ» ЗА 3 ГОДА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ



540

АКАДЕМИЧЕСКИХ
ЧАСОВ



11

ОБЩИХ
ДИСЦИПЛИН



> **1139**

ПРЕДПРИЯТИЙ-
УЧАСТНИКОВ



71

РЕГИОН-
УЧАСТНИК



> **6 700**

РУКОВОДИТЕЛЕЙ-
ВЫПУСКНИКОВ



4

СПЕЦИАЛИЗАЦИИ



836

ПРОЕКТНЫХ РЕШЕНИЙ
РАЗРАБОТАНО

Инициатор
программы



Министерство
экономического
развития РФ

Оператор
программы



ВСЕРОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ
ВНЕШНЕЙ ТОРГОВЛИ

Стратегические
партнеры



KUKA



«ЛИДЕРЫ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ» —
ЛУЧШАЯ ПРОГРАММА ГОДА
В КАТЕГОРИИ «БИЗНЕС-
ОБРАЗОВАНИЕ»

ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ «ЛИДЕРЫ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ» РАЗРАБОТАНА В РАМКАХ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА»

Программа «Лидеры производительности» – это ответ на самые актуальные запросы руководителей предприятий в условиях постоянных изменений и неопределенности

ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ

Формирование системного подхода к управлению предприятием для повышения производительности труда и обеспечения устойчивости бизнеса в современных реалиях



ЗАДАЧА: НАУЧИТЬ И АПРОБИРОВАТЬ «ЗДЕСЬ И СЕЙЧАС» ПОДХОДЫ К ТОМУ,

- ◆ как комплексно оценить предприятие с точки зрения его устойчивости и найти точки роста
- ◆ как удержать позиции на изменившемся рынке и занять свою нишу
- ◆ как внедрять изменения на предприятии и управлять сотрудниками в условиях изменений, в том числе в условиях удаленной работы
- ◆ как сформировать оптимальную финансовую модель бизнеса в текущих условиях
- ◆ как найти новых поставщиков и клиентов, создать новые цепочки поставок

КРИТЕРИИ ОТБОРА

01
СОТРУДНИК ПРЕДПРИЯТИЯ-УЧАСТНИКА
НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА
«ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА»

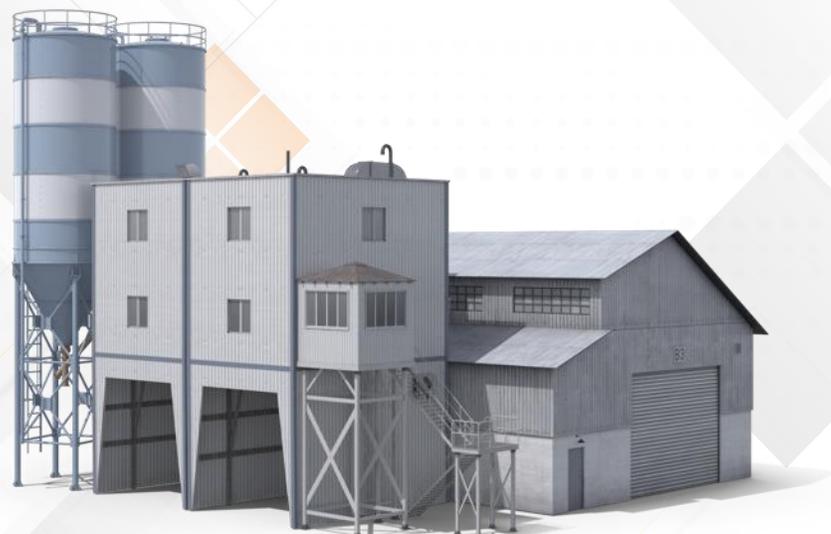
02
СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ИЛИ ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

03
ВОЗРАСТ ОТ 25 ЛЕТ

04
НЕ МЕНЕЕ 1 ГОДА РАБОТЫ
НА РУКОВОДЯЩЕЙ ПОЗИЦИИ



**ПРЕДПРИЯТИЕ—УЧАСТНИК
НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА
«ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА»**



СИСТЕМНЫЙ ВЗГЛЯД НА УСТОЙЧИВОСТЬ **БИЗНЕСА И ПОВЫШЕНИЕ** **ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ**

| 01



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ДРАЙВЕРЫ



ЦЕПОЧКА
СОЗДАНИЯ ЦЕННОСТИ



МАРЖИНАЛЬНОСТЬ
ПОРТФЕЛЯ



ИНТЕГРАЦИЯ
СИСТЕМ

| 02



КОММЕРЧЕСКИЕ ДРАЙВЕРЫ



ПРОДУКТЫ И ЦЕНЫ



РЫНКИ
И КОНКУРЕНЦИЯ



БРЕНД, РЕКЛАМА, КАНАЛЫ
ПРОДВИЖЕНИЯ

| 03



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ДРАЙВЕРЫ



ПРОЦЕССЫ



ТЕХНОЛОГИИ



РЕСУРСЫ И ЛОГИСТИКА

| 04



КАДРОВЫЕ ДРАЙВЕРЫ



КАДРОВЫЙ СОСТАВ



МОТИВАЦИЯ



ОБУЧЕННОСТЬ

ПРОЕКТНАЯ РАБОТА

1 МОДУЛЬ ЭКОНОМИКА И ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА

-  Бизнес как система
-  Производительность в мире и в России: тенденции и аналитика
-  Цифровые практики повышения производительности
-  Эффективное управление производственной компанией
-  Финансы для руководителей

2 МОДУЛЬ ПРОЕКТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

-  Инструменты проектной деятельности
-  Разработка проекта повышения производительности труда
-  Современные инструменты повышения производительности (мастер-классы)

3 МОДУЛЬ СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ (ПО ВЫБОРУ)

-  Стратегическое управление предприятием
-  Маркетинг и продажи
-  Управление персоналом
-  Управление производством и логистикой

4 МОДУЛЬ БИЗНЕС-НАВЫКИ

-  Маркетинговое мышление
-  Управление изменениями

5 МОДУЛЬ НАВЫКИ ЭФФЕКТИВНОГО РУКОВОДСТВА

-  Управление командным взаимодействием
-  Личная эффективность руководителя

ФОРМАТЫ РАБОТЫ:

- ◆ ЛЕКЦИИ И ПРАКТИЧЕСКИЕ СЕМИНАРЫ С ПРЕПОДАВАТЕЛЯМИ-ЭКСПЕРТАМИ
- ◆ РАБОТА В КОМАНДАХ
- ◆ БИЗНЕС-СИМУЛЯЦИИ
- ◆ РЕШЕНИЕ КЕЙСОВ
- ◆ СТАЖИРОВКА НА ПРЕДПРИЯТИИ
- ◆ ВИДЕО-ЛЕКЦИИ
- ◆ ДИСТАНЦИОННЫЕ КУРСА
- ◆ ИЗУЧЕНИЕ БИЗНЕС-ЛИТЕРАТУРЫ

ПРИМЕРЫ ПРОЕКТНЫХ РЕШЕНИЙ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ДРАЙВЕРЫ

ООО «КАЛИНОВ МОСТ»



📍 НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

Предприятие-производитель мороженого, фруктовых льдов, щербетов

ПРОЕКТ

Повышение производительности труда за **счет выстраивания политики отношений с клиентами**, ориентированной на выполнение плана продаж; вывода нового продукта, снижающего влияние сезонности; и повышения энерго-эффективности бизнеса

ОЖИДАЕМЫЕ ИТОГИ

Повышение производительности труда на **86.7%** за счет изменения политики взаимоотношений с клиентами, ориентированную на выполнение планов покупателей по ассортименту и срокам; запуска собственной электро – и теплогенерацию

КОММЕРЧЕСКИЕ ДРАЙВЕРЫ

АО «ААРЗ»



📍 СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Предприятие по ремонту авиационных двигателей

ПРОЕКТ

Повышение производительности труда за счёт более **эффективного привлечения коммерческих заказов**

ОЖИДАЕМЫЕ ИТОГИ

Повышение производительности труда на **37%** за счет организации маркетинговой деятельности, разработки уникального коммерческого предложения по восстановительным ремонтам, более эффективного привлечения коммерческих заказов, увеличения загрузки мощностей до 91.4%.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ДРАЙВЕРЫ

АО «КЖБМК»



📍 КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

Предприятие по производству железобетонных и металлических конструкций для строительства дорог, промышленных и жилых зданий

ПРОЕКТ

Повышение производительности труда на участке формовки типовых дорожных изделий, путем **сокращения производственного цикла**

ОЖИДАЕМЫЕ ИТОГИ

Повышение производительности труда на **33%**, повышение выработки на одного сотрудника за счет сокращения времени цикла изготовления типовых дорожных изделий, оптимизации работы с персоналом и минимизации оттока кадров

КАДРОВЫЕ ДРАЙВЕРЫ

ПАО «ПРОМТРАКТОР»



📍 ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА

Крупнейший производитель сельхозтехники в России и СНГ

ПРОЕКТ

Повышение производительности труда за счет оптимизации производственного процесса в части сокращения потерь, внедрения программных продуктов и **повышения уровня компетенций линейных руководителей** в области производственного менеджмента

ОЖИДАЕМЫЕ ИТОГИ

Повышение производительности труда на **64,4%**, увеличение объема продаж на 15.7%

АКТУАЛЬНОСТЬ ЗНАНИЙ



- ◆ Центр повышения производительности – уникальный образовательный проект по обучению управленческих кадров по повышению производительности и устойчивости бизнеса
- ◆ 100+ экспертов-практиков с опытом работы в крупных и средних компаниях
- ◆ Более 800 проектных работ по повышению производительности
- ◆ Постоянный обмен опытом между участниками и экспертами программы по решению сложных бизнес-задач

ФОКУС НА ПРАКТИКУ



- ◆ Разработка реального проекта на конкретном предприятии с выездом на площадку
- ◆ Анализ предприятия по 4 ключевым областям эффективности бизнеса (драйверам)
- ◆ Разработка дорожной карты проекта по повышению производительности на предприятии и устойчивости бизнеса (на 3-5 лет)
- ◆ Современные инструменты повышения эффективности, включая цифровые практики
- ◆ Более 100 быстровнедряемых бизнес-инструментов

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ СООБЩЕСТВО ВЫПУСКНИКОВ



- ◆ Более 6 700 выпускников – лидеров из 80 регионов РФ
- ◆ полноценная экосистема обмена знаниями и опытом для профессионалов, говорящих на одном языке
- ◆ Стажировки на модельные предприятия-лидерах производительности труда

5 МЕСЯЦЕВ ВМЕСТО 2 ЛЕТ

за 5 месяцев обучения вы получаете концентрированные практические навыки и инструменты, которые можно получать в других в ВУЗах в течение 2 лет

Вовлеченность региона 2019-2022

249

Предприятий региона войдут в нацпроект до 2022 г.

67

Предприятий участвуют в программе

351

Участник обучен на программе в 2019-2021 г.

43

Проекта разработано на программе

96

Участников проходит и планирует пройти обучение в 2022 г.

ОТЗЫВЫ УЧАСТНИКОВ — ПОЧЕМУ ОНИ ВЫБРАЛИ ОБУЧЕНИЕ СЕГОДНЯ

Наше предприятие нуждается в кардинальных изменениях, потому что изменилась структура рынка, у нас очень много хлебных предприятий разоряются. И нам необходимо сделать качественный рывок, а это без знаний, без команды невозможно.

СТЕЛЬМАХ С.А., АО "ХЛЕБООБЪЕДИНЕНИЕ "ВОСХОД"

Мне понравилась именно практическая направленность обучения, потому что нам, по большому счёту, нужны не знания, а навыки - как и что делать. Для развития предприятия действовать нужно немедленно, потому что скорости изменений очень большие.

УДАЛЬЕВ О.И., ООО "ЖБИ-5"

Нам было важно обучить наших ключевых сотрудников в каких-то единых условиях, чтобы при общении эти люди понимали о чём идёт речь, им не надо было объяснять, что от них хотят и к каким целям мы в принципе идем.

АКЧУРИНА Д.Р. ООО "ВАХРУШИ-ЛИТОБУВЬ"



ЛИДЕРЫПРО.РФ



www.vk.com/liderypro



www.t.me/liderypro



www.youtube.com/c/Лидерыпро.рф

ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ И ВОПРОСЫ
ПО ПРОГРАММЕ НАПРАВЛЯЙТЕ:



МАРИНЕ БАДАРАЕВОЙ

+7 914 636 97 32

MBADARAEVA@VAVT.RU



ЗАЛИНЕ КУСАЕВОЙ

+7 929 983 50 39

KUSAEVA@VAVT.RU