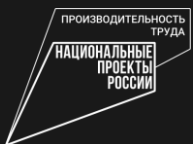




**ЛИДЕРЫ**  
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ

# РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ «ЛИДЕРЫ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ» В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН

ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ «ЛИДЕРЫ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ»  
В РАМКАХ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА»



МИНИСТЕРСТВО  
ЭКОНОМИЧЕСКОГО  
РАЗВИТИЯ РФ



ВСЕРОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ  
ВНЕШНЕЙ ТОРГОВЛИ

# ЭКОСИСТЕМА НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА»



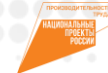
**ЦЕНТР ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ**  
ВАВТ МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РОССИИ

## КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

-  Развитие компетенций для эффективного управления предприятиями
-  Популяризация передовых подходов к повышению производительности и тиражирование лучших практик
-  Формирование сообщества Лидеров производительности



# ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА «ЛИДЕРЫ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ»



**540**

АКАДЕМИЧЕСКИХ  
ЧАСОВ



**11**

ОБЩИХ  
ДИСЦИПЛИН



**4**

СПЕЦИАЛИЗАЦИИ



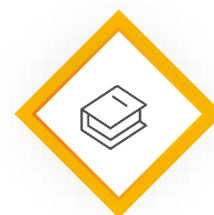
**9500+**

ВЫПУСКНИКОВ – РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
ПРЕДПРИЯТИЙ НЕСЫРЬЕВЫХ ОТРАСЛЕЙ



## ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ

Формирование системного подхода к управлению предприятием для повышения производительности труда и обеспечения устойчивости бизнеса в современных реалиях



## ИТОГ ОБУЧЕНИЯ

Разработка проекта по повышению производительности предприятия-заказчика в горизонте 3-5 лет

ИНИЦИАТОР ПРОГРАММЫ



МИНИСТЕРСТВО  
ЭКОНОМИЧЕСКОГО  
РАЗВИТИЯ РФ

ОПЕРАТОР ПРОГРАММЫ



ВСЕРОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ  
ВНЕШНЕЙ ТОРГОВЛИ

# СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД К ПОВЫШЕНИЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ

01



## СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ДРАЙВЕРЫ



Цепочка  
создания  
ценности



Маржинальность  
портфеля



Интеграция  
систем

02



## КОММЕРЧЕСКИЕ ДРАЙВЕРЫ



Продукты и цены



Рынки  
и конкуренция



Бренд, реклама,  
каналы  
продвижения

03



## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ДРАЙВЕРЫ



Процессы



Технологии



Ресурсы и  
логистика

04



## КАДРОВЫЕ ДРАЙВЕРЫ



Кадровый состав



Мотивация



Обученность

# ЖИВОЙ ПРОЕКТ – ОСНОВНОЙ МЕХАНИЗМ ОБУЧЕНИЯ



## РЕЗУЛЬТАТ ОБУЧЕНИЯ НА ПРОГРАММЕ –

проект трансформации бизнеса, направленный на повышение производительности и решение системных проблем предприятия (участника национального проекта)

1 100+

ПРОЕКТНЫХ РЕШЕНИЙ  
РАЗРАБОТАНО

70%

ПРЕДПРИЯТИЙ-  
ЗАКАЗЧИКОВ ПРОЕКТОВ  
УЖЕ ПОЛУЧИЛИ ПЕРВЫЕ  
РЕЗУЛЬТАТЫ \*

20-50%

СОСТАВЛЯЕТ СРЕДНИЙ РОСТ  
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ  
ТРУДА

## ПРЕИМУЩЕСТВА ПРОЕКТНОГО ПОДХОДА – ОСНОВНОГО МЕХАНИЗМА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ



### РУКОВОДИТЕЛИ УЧАТСЯ:

- ◆ комплексно оценивать предприятие и определять точки роста производительности
- ◆ разрабатывать проекты по повышению эффективности производственных и бизнес-процессов без привлечения дополнительных ресурсов
- ◆ внедрять изменения, находить и осваивать новые ниши для развития бизнеса



### ПРЕДПРИЯТИЯ ПОЛУЧАЮТ :

- ◆ комплексную диагностику своей деятельности и выявление системных проблем бизнеса
- ◆ план конкретных действий по повышению производительности в горизонте 3-5 лет
- ◆ рост эффективности управленческой команды

# СРЕДА ДЛЯ ПОДДЕРЖКИ И РАЗВИТИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

## 9000+

выпускников программы получают поддержку **в сообществе** после обучения на программе

СТАЖИРОВКИ  
НА МОДЕЛЬНЫХ  
ПРЕДПРИЯТИЯХ



ОБЪЕДИНЯЕМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
ПРЕДПРИЯТИЙ И ЭКСПЕРТОВ,  
ЧТОБЫ УСКОРИТЬ СОВМЕСТНОЕ  
ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ ПО РОСТУ  
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ



ХАКАТОНЫ ПО  
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ



ТЕМАТИЧЕСКИЕ  
ФОРУМЫ  
И КОНФЕРЕНЦИИ



МОНИТОРИНГ И ЭКСПЕРТНАЯ  
ПОДДЕРЖКА ПРОЕКТОВ

# ПОКАЗАТЕЛИ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ПРОГРАММОЙ

79% 

руководителей отмечают рост эффективности своей деятельности

99,6%

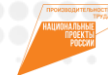
участников удовлетворены программой обучения

83%

будут рекомендовать обучение коллегам (NPS на уровне ведущих бизнес-школ страны)

92%

слушателей мотивированы продолжить дополнительное образование



## ПО ИТОГАМ ОБУЧЕНИЯ ВЫПУСКНИКИ ОТМЕЧАЮТ:

- ◇ выход на новый уровень профессионального развития
- ◇ достижение целей, поставленных на период обучения
- ◇ расширение круга деловых связей

\* по данным опроса «Удовлетворенность участников»

## СРЕДИ ВЫПУСКНИКОВ ПРОГРАММЫ:



иль де Ботэ





# РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН



81

предприятие вовлечено  
в программу

500

руководителей обучено

63

учебных проекта разработано

8

предприятий обучаются на текущих  
потоках



253

ПРЕДПРИЯТИЯ  
УЧАСТВУЮТ  
В НАЦПРОЕКТЕ



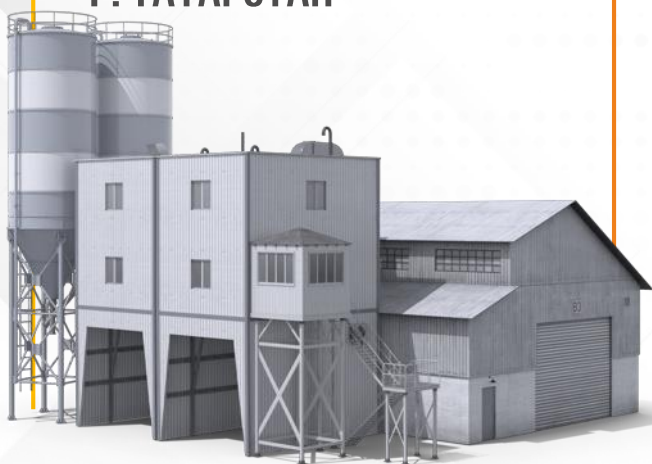
# КЕЙС ПРЕДПРИЯТИЯ-ВЫПУСКНИКА ПРОГРАММЫ

ООО

«СЕРВИСМОНТАЖИНТЕГРАЦИЯ»



**ПРОИЗВОДСТВО  
ЭЛЕКТРОЩИТОВОГО  
ОБОРУДОВАНИЯ И  
СИСТЕМ  
АВТОМАТИЗАЦИИ  
ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ  
Р. ТАТАРСТАН**



## ЦЕЛЬ

Повышение производительности за счет увеличения мотивации персонала и внедрения нормирования производства



## ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ

- Внедрение системы мотивации и обучения персонала
- Стандартизация производственных процессов
- Оптимизация организационной структуры и взаимодействия между подразделениями

## РЕЗУЛЬТАТ

- Объемы производства в среднем увеличились в 7 раз
- Временные затраты на отгрузку продукции сократились до 2-3 часов
- Производительность труда повысилась на 10%

**10** РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ

**2** «ЖИВЫХ» ПРОЕКТА РАЗРАБОТАНО

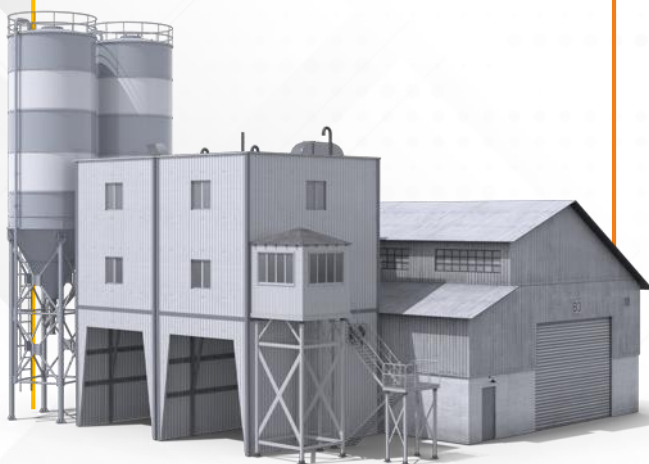


# КЕЙС ПРЕДПРИЯТИЯ-ВЫПУСКНИКА ПРОГРАММЫ

## МЕЖДУНАРОДНЫЙ АЭРОПОРТ «КАЗАНЬ»



## МЕЖДУНАРОДНЫЙ АЭРОПОРТ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ Р. ТАТАРСТАН



### ЦЕЛЬ

Повышение производительности труда за счет совершенствования организации процессов и внедрения управленческих нововведений

### ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ

- Создание специализированного учебного центра для сотрудников
- Оптимизация использования площадей терминалов и приаэродромной территории
- Оптимизация организационной структуры, создание новой службы
- Внедрение цифровых решений

### РЕЗУЛЬТАТ

- Временные и финансовые затраты на обслуживание пассажиропотока сократились в 2 раза
- Производительность труда повысилась на 30%

**20** РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ

**3** «ЖИВЫХ» ПРОЕКТА РАЗРАБОТАНО



# ЦЕНТР ЭКСПЕРТИЗЫ В ОБЛАСТИ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ



## ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

Центр аккумулирует лучшие практики повышения производительности российских компаний. Образовательные материалы содержат конкретные примеры и рекомендации, которые помогут предприятиям реализовать собственные проекты по улучшению производственных и бизнес-процессов



## СБОРНИКИ КЕЙСОВ

В сборниках представлен структурированный опыт повышения производительности предприятий несырьевых отраслей экономики. Каждая книга посвящена одному из ключевых драйверов производительности и объединяет 10 лучших проектов, разработанных командами во время обучения на программе





# ПЛАНЫ ПО ОБУЧЕНИЮ В 2024 ГОДУ



# 750

квот на 2024 год

# 4

потока обучения



## РЕГИСТРАЦИЯ НА ПРОГРАММУ НА САЙТЕ



36 поток

Начало обучения: 14 мая

37 поток

Начало обучения: 18 июня

# ПОДРОБНЕЕ О ПРОГРАММЕ



Сайт Центра



[www.t.me/liderypro](https://www.t.me/liderypro)



Открытые  
образовательные  
программы

